

# 2022 年度金寨县人社局就业补助资金

## 部门评价报告

### 一、项目基本情况

#### （一）项目概况

就业补助项目资金主要用于职业介绍、职业培训、公益性岗位、职业技能鉴定、特定就业政策和社会保险等补贴，以及扶持公共就业服务等。

#### （二）项目绩效目标。

为支持困难群体就业，落实国家及省市普惠性就业创业政策，重点支持就业困难群体就业，促进不同群体间公平就业、区域间就业工作协调开展。

### 二、绩效评价工作开展情况

#### （一）绩效评价目的、对象和范围

根据相关文件精神要求，对 2022 年度金寨县人社局纳入预决算项目支出绩效和部门整体支出绩效开展评价工作。绩效评价的目的是为推进全过程预算绩效管理，提升财政资金使用效率和政府部门管理水平。绩效评价对象和范围主要是就业补助资金发放工作开展情况。

#### （二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准等

本次指标体系设立以《安徽省财政支出绩效评价指标框

架》的通知（财绩〔2016〕627号）为参考，从中选取最能体现评价对象特征的共性指标，并针对部门特点，另行设计具体的个性绩效评价指标，对评价指标设定遵循相关性、重要性、可比性、系统性、经济性原则。所有评价指标按权重设定了科学合理的分值，确定了相应的评价标准，并对评价指标的内容做出说明，形成完善的绩效评价指标体系。标准分值为100分，其中：决策20分，过程20分，产出30分，效益30分。评价计分采取百分制，评价结果分为优、良、中、差四个等级：综合评价得分90分以上（含90分），绩效级别评定为优；综合评价得分80-90分（含80分），绩效级别评定为良；综合评价得分60-80分（含60分），绩效级别评定为中；综合评价得分60分以下，绩效级别评定为差。

### （三）绩效评价工作过程

组织召开专门会议进行绩效评价工作，业务科室根据年初设定的绩效目标，对照2022年度项目工作开展、资金使用、财务管理、产生的效益等情况进行评价，财务科结合项目实际完成情况，通过定性与定量相结合完成此次评价工作。

### 三、综合评价情况及评价结论

经评价，2022年度金寨县人社局就业补助资金项目实施总体完成情况较好，项目资金拨付及时，资金发放程序合规，整体项目效果很好。本次绩效评价综合得分为100分，评价等级为“优”。具体评分见下表。

#### 四、绩效评价指标分析

##### （一）项目决策情况。

就业补助资金项目设置，目的是为了落实国家及省市普惠性就业创业政策，重点支持就业困难群体就业，妥善解决就业困难群体就业问题，从而大力支持疫情冲击之下企业健康发展及收入困难家庭经济收入稳定。

##### （二）项目过程情况。

就业补助资金项目实际到位资金 3141 万元，实际支出资金 3141 万元，预算执行率 100%。资金拨付手续完整，资金支出符合预算批复的用途。财务审批流程严格按资金管理办法执行，资金支付管理资料真实、合法、完整。

项目	决策	过程	产出	效益	得分合计
标准分值	20	20	30	30	100
评价得分	20	20	30	30	100

##### （三）项目产出情况。

2022 年，联系帮扶未就业高校毕业生 999 人，帮扶率达 100%；新认定就业见习基地 47 家，开发就业见习岗位 814 个，上岗 239 人，开发短期见习岗位 360 个，安排未就业毕业生开展 3-6 个月就业见习；为企业送工 7973 人，签订合同 2744 人；组织 8 场专场招聘会，70 余家企业参加，提供岗位需求 2500 余个。全县城镇新增就业人数 8186 人，完成目标任务的 210%；失业人员和就业困难人员分别实现

再就业 725 人和 202 人。

#### （四）项目效益情况。

很大程度上解决了企业用工难问题，帮扶就业困难群里就业效果明显，提高了失业人员及就业困难人员再就业率。

### 五、主要经验及做法

一是完善内控制度，监控资金使用流程。严格落实内控制度，加强绩效监控，完善项目资金管理制度，规范项目资金使用，进一步提高财政资金支出透明度和使用效率。

二是注重绩效管理，提高资金使用效率。科学合理的编报项目绩效目标，严格资金使用流程，保证项目资金使用合规，提高项目资金产出率。

### 六、存在问题及原因分析

就业补助资金技能培训业务，参训学员多为在家脱贫劳动者，年龄偏大且文化层次较低，严重影响培训效果。

### 七、有关建议

技能培训内容的设置应结合乡镇的特色产业及部门参训学员的培训意愿确定培训工种，严格把关参训人员的年龄，合理设置培训课程，进一步提高培训效果。