

# 汤家汇镇村干部工资项目支出绩效运行

## 监控报告

### 一、项目基本情况

#### （一）项目概况

本项目涉及全镇 12 各村，83 名村干部福利待遇及各村办公经费的有效保障确保了村组工作的正常开展，显著提升农村工作成效，保证了农村居民生产生活便捷性，明显改善了基层工作环境。

#### （二）项目名称

2024-村级支出

#### （三）项目实施期限

2024 年 1 月至 2024 年 12 月

#### （四）项目主要内容

由镇财政和资产管理服务镇中心按照县财政局核定金额，每月按时按质按量打款到人，确保村干部福利待遇。

#### （五）项目资金投入安排情况

2024 年汤家汇镇村干部工资项目项目预算财政资金 480 万元，现已投入使用 480 万元。

### 二、绩效目标实现情况

#### （一）项目绩效目标设定情况

主要绩效目标是工资的及时准确发放。

## **（二）项目绩效目标核对和确定情况**

经核对确定，绩效目标设定与年初计划一致，未作调整。

## **三、项目组织实施情况**

### **（一）项目组织情况**

汤家汇镇财政和资产管理中心负责资金的拨付。

### **（二）项目管理情况**

汤家汇镇对项目进行全程监管服务，监督资金严格按照项目设计标准使用，确保资金打卡准确率达到 100%，并督促、指导项目办做好项目档案资料整理工作。

### **（三）项目组织实施的实际情况与目标的差异情况说明**

项目组织实施的内容与年初制订目标一致。

## **四、项目绩效情况**

### **（一）项目产出目标、效果目标的实现情况**

产出目标方面：确定涉及村为全镇 12 个村，发放人员为 83 民村干部。资金及时准确发放到人。

效益目标方面：保障了村干部福利待遇，提升了村干部工作积极性，改善了农村工作环境。

### **（二）项目绩效情况分析(从经济性、效率性、效益性和公正性等方面进行具体分析)**

1、确保村级组织的正常运转，保证工作成果，保证农村

业务水平保持良好状态，使农村工作可以长期造福于农村居民。

2、进一步改善农村干部福利待遇，促进生产发展，有助于实现“金凤还巢”的发展策略。

### **(三)项目实际绩效与目标的差异情况，以及对差异原因的详细说明**

项目实际绩效均按年初绩效目标制定实行，与年初绩效目标无差异。

### **五、存在的问题和纠偏建议**

汤家汇镇村干部工资项目按年初计划有序进行，尚未发现问题。下一步将重点重视该项目后续管护工作，明确管护责任，构建职责分明、科学规范、具有可操作性的管理长效机制。

### **六、其他需要说明的问题**

无。