

工业发展若干政策奖补资金项目绩效评价报告

为深入贯彻落实全面实施预算绩效管理有关要求，健全绩效评价常态化机制，提高财政资金使用效益，根据相关文件精神，结合实际收集整理相关资料进行了认真分析总结，现将该项目支出绩效自评结果报告如下：

一、基本情况

（一）项目背景：

为贯彻落实工业强县战略，支持企业成长壮大，金寨县依据《六安市财政局关于下达 2023 年度工业发展若干政策奖补资金的通知》（财企〔2024〕417 号），设立工业发展若干政策奖补资金项目，旨在通过资金扶持推动工业企业规模化发展，提升县域工业经济实力。

（二）项目资金安排情况：

项目预算总额为 360 万元，其中市财政资金 108 万元，县财政配套资金 252 万元。实际到位资金 360 万元，到位率 100%。全年实际执行资金 320 万元，预算执行率为 88.9%。未完成支付的主要原因是有三家企业在资金拨付前停产，导致相应奖补资金未发放。

（三）项目实施主要内容：

项目主要内容为对 2023 年度新入规模以上工业企业（包括“小升规”和新建投产纳规企业）给予奖补。实施过程中，县科商工信局严格按照文件要求，组织企业申报、审核资质，并联合财政部门完成资金拨付。全年共支持“小升规”工业企业 22 家，新建投产纳规工业企业 7 家，超额完成预期目标。

（四）项目绩效目标：

总体目标：支持企业成长壮大，2023 年新入规模工业企业 20 家以上。

（五）项目实施可行性必要性：

通过实施该项目，可以支持企业成长壮大，推进县域经济发展，带动集体经济增收，增加就业人口，促进社会发展，具有可行性及必要性。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的：

实行科学有效的绩效评价，可以提升预算管理水平、增强项目单位资金支出责任、优化公共资源配置、节约公共支出成本，促进财政资金的合理配置和提高公共产品的服务质量。

（二）绩效评价原则标准：

本次绩效评价是以计划标准作为绩效评价标准，计划标准是指以预先制定的目标、计划、预算、定额等作为评价标准。

三、综合评价情况及评价结论

根据《项目支出绩效自评指标体系》的评分标准，工业发展若干政策奖补资金项目的绩效得分为 100 分，自评等级为优。主要体现为以下几个方面：

（一）产出绩效指标，指标分值 50 分，自评得分 50 分，评分依据：

1、数量指标

培育规上工业企业 26 家，超额完成目标（ ≥ 20 家）。

2、质量指标

支持企业成长壮大目标达成，企业资质审核严格，资金使用合规。

3、时效指标

实施项目均按照计划时间节点完成各项工作内容。

4、成本指标

项目执行与进度均符合绩效要求，实际支出与预算一致。

（二）效益绩效指标，指标分值 30 分，自评得分 30 分，评分依据：

1、经济效益指标

规上工业企业产值实现增长，推动了县域工业经济发展。

2、社会效益指标

优化了营商环境，提升了企业发展信心，促进了就业和地方税收增长。

3、可持续影响指标

为企业后续发展提供了支持，有助于形成良好的工业发展生态，增强了县域经济的可持续性。

（三）满意度绩效指标，指标分值 10 分，自评得分 10 分，评分依据：

企业对政策的知晓度和获得感显著提升，受益对象满意度均为 95%以上。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况

此项目立项根据工作实际设立，审批文件、材料均符合相关要求，事前已经经过必要的可行性研究。项目设置绩效目标，绩效目标是根据实际工作内容来设置的，绩效目标设立依据充分，符合客观实际，项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标。

（二）项目过程情况

项目资金依法依规及时拨付，按照《预算法》等法律法规规定的期限内分配下达，符合项目资金管理办法、工作实施方案等明确的时限要求，项目资金执行率为 88.9%，资金的拨付有完整的审批程序和手续，符合项目预算批复或合同规定的用途。该项目完全遵守相关法律法规和相关管理规定。

（三）项目产出情况

项目实际完成时间与计划完成时间一致，项目支出在 2024 年度完成。

（四）项目效益情况

该项目实施所产生的社会效益，为进一步提高财政预算绩效管理水平提供决策依据，群众满意度达95%以上。

五、主要经验及做法

一是领导高度重视是关键。为更好地落实财政部《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号），按照《安徽省省级项目支出绩效单位自评操作规程》和《安徽省省级项目支出绩效财政评价和部门评价操作规程》（皖财绩〔2020〕1603号）的文件要求，我单位领导高度重视，听取有关汇报，并以财务科为主要牵头部门，按年初设定的项目绩效目标情况，高质量的开展绩效评价工作。

二是完善管理制度是基础。通过绩效评价找出项目运行中存在的问题及其形成的原因，完善项目管理制度，规范项目资金使用，进一步提高财政资金支出透明度和使用效率。

三是注重绩效管理是根本。科学合理的编报项目绩效目标，严格执行项目管理程序及政府采购制度等，保证项目资金使用合规，既能满足节约办事的要求，又推进了机关工作的有序开展。

六、存在的问题及原因分析

存在问题是指评价指标体系不够完善，评价内容不够全面，难以满足不同层面和不同性质的绩效评价需求，不利于后期对项目进行跟踪与考核。主要原因是部分绩效目标设置不够精细，体现项目效果

的个性指标和标准上针对性不强，特别是效益指标定性指标多定量指标少，主观判断的多，具体可衡量的少。